



DSF Etiska regler 2019

Innehåll

1. Allmän beskrivning	3
2. Organisation.....	3
3. Tillämpning.....	3
4. Fundamentala etiska principer	3
5. Integritet hos funktionärer och tjänstemän	3
6. Intressekonflikter	4
7. Styrning och resursanvändning	4
8. Förhållande till myndigheter mm.....	4
9. Hållbarhet	4
10. Sekretess	4
11. Brott mot etikregelverket	4
12. Etikkommittén	5
13. Implementering och genomdrivande.....	5
14. Ikraftträdande	5

1. Allmän beskrivning

Etikreglerna skall vara grunden för alla som arbetar med danssport inom Svenska Danssportförbundet (DSF). Reglerna vilar på grunder från den olympiska rörelsen. Oaktat vad som beskrivs nedan har DSF att förhålla sig till vad Riksidrottsförbundet (RF) stipulerar och vad World Dance Sport Federation (WDSF) beskriver i sin "Code of Ethics". Detta dokument ska därför ses som riktlinjer för DSF, men är likafullt bindande för alla berörda personer.

2. Organisation

Verksamhetsområdet Juridik står som ansvarig för denna policy som har förenklats och anpassats till DSF och svenska förhållanden. Härvidlag måste DSF ta hänsyn till att Riksidrottsförbundet (RF) även har ett regelverk i sina stadgar, vilket vi tagit med i kapitel 11, "Implementering och genomdrivande".

3. Tillämpning

DSF:s regelverk är bindande för alla DSF:s medlemsföreningar samt deras medlemmar. Härvidlag inkluderas tillfällig personal, funktionärer, konsulter och egentligen alla som på ett eller annat sätt har med DSF eller DSF:s medlemsföreningar att göra när det gäller de fundamentala principerna i paragraf 2 nedan.

4. Fundamentala etiska principer

- Jämlikhet; är ett absolut krav och det är förbjudet med diskriminering i alla former oavsett orsak.
- Respekt; Trakasserier av vilket slag det än må vara är helt otillåtet.
- Vadslagning; Det är förbjudet för alla som omfattas av detta regelverk att medverka i vadslagning eller att sprida information som kan påverka vadslagning eller spel.
- Hälsa; Särskild uppmärksamhet skall ges till barns och ungdomars hälsa och välbefinnande.

5. Integritet hos funktionärer och tjänstemän

- Funktionärer och tjänstemän inom DSF skall agera med trovärdighet och behandla information given i förtroende med respekt.
- Domare, funktionärer, sekretariat m.fl. skall handla objektivt och får på inga villkor [otillbörligt](#) påverka tävlingsresultat.
- Inga gåvor eller andra former av ersättningar utanför fastställda arvoden, omkostnadsersättningar och lön får emottagas, utlovas eller begäras, dvs. mutor och bestickning är förbjudet.
- Gästfriheten till befattningshavare inom DSF skall inte överskrida den fastställda standarden.
- Befattningshavare inom DSF får inte involvera sig med företag, föreningar eller andra organisationer som har verksamhet som inte stämmer överens med de olympiska principerna eller som strider mot detta etiska regelverk.

6. Intressekonflikter

- Personer som omfattas av detta regelverk skall, innan de väljs, meddela alla tänkbara intressekonflikter.
- Möjliga intressekonflikter kan t.ex. vara:
 - Privata eller personliga intressen som kan påverka uppgiften inom DSF.
 - Att personens åsikt är påverkad av att han/hon har eller kommer att ha en relation med person i en annan organisation och där beslut då kan fattas på felaktiga eller färgade grunder.
 - Om person hamnar i en situation där det kan vara intressekonflikt skall denne omedelbart avbryta denna uppgift. Det kan t ex gälla domare.

7. Styrning och resursanvändning

- Resurser inom DSF får bara användas till uppgifter som främjar danssporten.
- DSF uppskattar givetvis bidragen från sponsorer, mediabolag eller andra partners, men sådana bidrag får inte påverka den operativa dansverksamheten. Organisation och genomförande av mästerskap och andra officiella tävlingar är helt och hållet ett ansvar för DSF och dess medlemmar.

8. Förhållande till myndigheter mm

- DSF skall sträva efter goda relationer med svenska myndigheter.
- DSF skall vara neutrala i politiskt avseende.
- Personer engagerade eller anställda av DSF får engagera sig politiskt i Sverige, men sådant engagemang får inte strida mot de etiska reglerna inom DSF.

9. Hållbarhet

Miljöhänsyn skall tas i samband med event och tävlingar. Naturens resurser skall hanteras med omsorg.

10. Sekretess

Personal skall inte avslöja saker som de har fått reda på i förtroende såvida de inte är skyldiga att röja uppgiften som följd av tvingande lagstiftning eller myndighetsbeslut.

11. Brott mot etikregelverket

- Brott mot regelverket kan leda till sanktioner oavsett orsak.
- Avsikt eller plan att bryta mot regelverket skall också betraktas som ett brott och kan leda till sanktion. Om personen avbryter sin planering eller ångrar sin avsikt skall det dock inte betraktas som ett brott.
- Även personer som medverkar till brott mot regelverket kan betraktas som brottsutövare.

- Att anklaga någon annan för brott mot regelverket, väl vetandes att det inte är ett brott, skall betraktas som brott.
- Att vägra eller undanlåta att ge information till etikkommittén eller annan av DSF utsedd grupp att ansvarar för etikfrågor är ett brott mot regelverket.

12. Etikkommittén

- Inom DSF har en etikkommitté ansvar för att hantera ärenden som direkt eller indirekt har beröring med detta regelverk gällande etik. I det fall DSF inte har organiserat en speciell etikkommitté skall Förbundsstyrelsen anses vara ansvarig.
- En etikkommitté finns även organiserad inom WDSF och rapporterar till presidiet. DSF har rätt att, via egen etikkommitté eller via Förbundsstyrelsen, rapportera tillämpliga regelbrott mot etik-regelverket där det kan anses vara befogat. Ett exempel på detta är då internationella tävlingar inom ramen för WDSF:s tävlingsreglemente genomförs i Sverige.
- Funktionär eller tjänsteman är skyldig att på anmodan delge etikkommittén eller motsvarande information om händelse där brott mot regelverket kan misstänkas.
- På tävling skall tävlingskontrollant ha delegerat ansvar för att tillse att detta etik-regelverk efterlevs och har skyldighet och rätt att inhämta information om misstänkt regelbrott från funktionärer eller andra berörda personer inklusive tävlingsdeltagare. Tävlingskontrollant skall rapportera misstänkta brott till etikkommittén eller motsvarande.

13. Implementering och genomdrivande

- DSF skall med rimliga medel och ansträngningar se till att regelverket implementeras och efterlevs.
- Personer som omfattas av regelverket skall vara skyldiga att rapportera misstänkta brott mot detsamma till etikkommittén och i förekommande fall skall WDSF:s etikkommitté underrättas.
- Person som brutit mot regelverket kan utdömas sanktioner. Sådana sanktioner skall följa de riktlinjer som finns inom WDSF och tillämpas av DSF på motsvarande sätt, men med hänsyn tagen till vad RF:s stadgar stipulerar i 14:e kapitlet. I förekommande fall utdömer WDSF sanktion mot person som begått brott.

14. Ikraftträdande

Regelverket gäller från 1 juli 2016. Regelverket skall inte gälla retroaktivt.

Om intressekonflikt existerade innan detta regelverk trädde ikraft skall aktuell person ha sex kalendermånader på sig att åtgärda det så att intressekonflikten upphör. Om så sker kan inte personen straffas, men om intressekonflikten kvarstår så kan sanktion utfärdas.